

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

ワーク・ライフ・バランスを推進するために、休暇取得の見直しや組織連携を強化すると同時に、心身のリフレッシュや仕事以外の充実をはかり、社員が幸福で希望を持ち、社会貢献する会社を目指します。

平成30年2月14日

株式会社ライズテック

目標

働き方の改善

社員の残業時間を減らし、退勤後にプライベートな時間を作れるようにします。

水曜日と金曜日はノー残業デーを目指し、定時退社を奨励します。

休み方の改善

有給休暇やアニバーサリー休暇を取得しやすい環境を作り、社員が十分な休息を取れるようにします。

プライベートの時間を充実させることで、業務への更なるモチベーションの向上を目指します。

取組内容

働き方の改善

一人の社員に業務が集中しないように、業務配分を均等にします。

残業時間が多い社員には面談を設け、業務内容等を見直します。

「社員に残業をさせない」という意識を常に持ち続けます。

休み方の改善

社員全員に「休暇取得計画管理表」を毎月提出させ、計画的に有給休暇やアニバーサリー休暇を取得させます。

有給休暇やアニバーサリー休暇をあまり取得していない社員には、休暇取得を勧告します。